

ENSEMBLE,

**FACILITONS
LES COOPÉRATIONS
POUR LE MAINTIEN
EN EMPLOI**

RETOUR SUR LA JOURNÉE
PARTENARIALE DU 30-11-2022
ET **OBJECTIFS** 2023

JE SUIS FACILITATEUR QUAND...

<input type="checkbox"/> Je simplifie	<input type="checkbox"/> J'agis en prévention en entreprise
<input type="checkbox"/> J'oriente et j'informe	<input type="checkbox"/> J'améliore les conditions de travail dans le poste en l'aménageant
<input type="checkbox"/> Je suis une personne ressource	<input type="checkbox"/> Je sécurise, je lève les craintes
<input type="checkbox"/> Je coordonne les parcours	<input type="checkbox"/> Je détecte le plus précocement possible
<input type="checkbox"/> Je fais la bonne orientation vers la bonne personne au bon moment	<input type="checkbox"/> J'harmonise les pratiques sur tout le territoire
<input type="checkbox"/> Je fluidifie les différentes interventions	<input type="checkbox"/> J'accompagne les collaborateurs dans l'évolution des pratiques et de la législation
<input type="checkbox"/> Je décèle les fragilités	<input type="checkbox"/> Je vulgarise les sigles, les missions, les rôles de chacun
<input type="checkbox"/> Je recherche des financements	<input type="checkbox"/> Je donne des repères
<input type="checkbox"/> Je favorise le partenariat	<input type="checkbox"/> Je contacte les partenaires pour organiser le relais
<input type="checkbox"/> Je sensibilise les partenaires	<input type="checkbox"/> Je mets en place un parcours attentionné
<input type="checkbox"/> Je négocie avec l' employeur	<input type="checkbox"/> Je débloque des situations complexes

LES FREINS

- › Une multiplicité d'interlocuteurs
- › Un nombre insuffisant de postes de reclassement
- › Une marge de manœuvre insuffisante pour aménager des postes
- › Des représentations à lever, des idées reçues
- › Un manque de temps
- › Un manque d'argent

LES ATTENTES

- › Un service « clé en main »
- › Une offre de service globale
- › Une réelle inter-médiation avec le salarié
- › Le maintien des compétences
- › La diminution du constat d'inaptitude
- › La mise en place d'un accompagnement, d'une méthodologie et d'interlocuteurs dédiés

POUR LES ENTREPRISES

LES CONTRAINTES

- › Trouver un équilibre financier
- › Maintenir la production
- › Mettre en place un planning adapté

CE QUI DÉCLENCHE L'ACTION, L'ADHÉSION

- › L'arrêt de travail d'un salarié
- › La mise en place d'un accompagnement spécifique
- › La notion de retour sur investissement
- › Les obligations légales et réglementaires
- › Une première expérience positive à travers la mise en place de dispositifs concrets

DES OUTILS ACCESSIBLES POUR TOUS

UN LIVRET POUR :

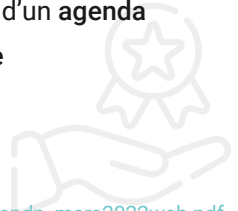
- › Échanger des informations entre partenaires pour sécuriser les parcours de maintien en emploi des assurés/ patients/ salariés
- › Garantir le secret médical et professionnel
- › Connaître l'état d'avancement des démarches
- › Positionner l'assuré comme acteur de son parcours

ET QUI PRIVILÉGIE :

- › Un langage simple
- › Une partie pour chaque partenaire, et des codes couleurs associés à chacun
- › Un ordre chronologique ou une présentation sous la forme d'un agenda
- › La mise en avant de l'emploi et la formation de la personne
- › Les téléphones et mails de tous, y compris de l'assuré
- › Un glossaire

UN EXEMPLE DE LIVRET

https://eime.carsat-bfc.com/wp-content/uploads/2022/03/a5_livret_plateformeepdp_mars2022web.pdf



UN OUTIL DÉMATÉRIALISÉ, TOUJOURS ACCESSIBLE ET SÉCURISÉ

- › Avec l'identité de tous : assuré, employeur, médecin conseil, médecin du travail, médecin traitant et service social, etc
- › Le contexte employeur (secteur, taille, capacités de reclassement, etc)
- › Les avis des différents médecins sur la situation et les possibilités
- › Les alertes, des échéances, un état de l'avancement des actions
- › Une présentation qui fait ressortir la notion de parcours
- › L'évaluation des structures d'accompagnement avec l'accord de l'assuré
- › Une vue globale des actions de remobilisation proposées
- › La position de l'assuré sur les propositions qui lui sont faites

NOS OBJECTIFS 2023

- › Ensemble, être facilitateurs au bénéfice des assurés et des entreprises
- › Valoriser cet engagement en affichant un label
- › Être tous ambassadeurs des bonnes pratiques
- › «Aller vers» les entreprises dans une logique partenariale d'information et de promotion de l'offre PDP
- › Créer des événements au niveau local avec les partenaires



LES LIENS UTILES

Journée PDP 30 novembre 2022 →
(vidéo des tables rondes)



Retour en image journée PDP 30 novembre 2022 →
(galerie photos de la journée)



Podcasts via EIME_ →



Webinaires via EIME →



INFORMEZ-VOUS ET REJOIGNEZ-NOUS !

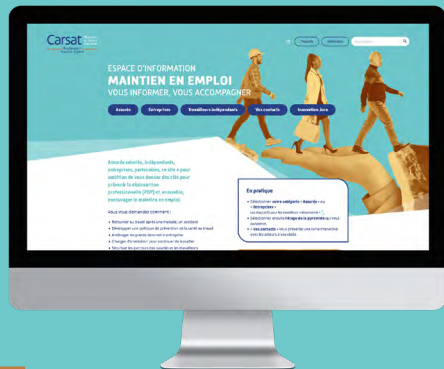
WWW.EIME.CARSAT-BFC.COM



EIME-BFC@CARSAT-BFC.FR

EIME

ESPACE
INFORMATION
MAINTIEN EN
EMPLOI



LES PARTENAIRES EIME

Carsat Retraite & Santé au travail
Bourgogne
Franche-Comté


agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées


AIST 21
PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**
Travailleur par
eva FRANCE
compétences


**SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL
DE SAÛNE ET LOIRE**


**l'Assurance
Maladie**
Agir ensemble, protéger chacun


SIST
Service Interentreprises
de Santé au Travail
BTP
FRANCHE-COMTÉ


Aist 89
Association Interentreprises
pour la Santé au Travail
de l'Yonne


PRITH
Bourgogne-Franche-Comté
PLAN RÉGIONAL
D'INSERTION DES
TRAVAILLEURS
HANDICAPÉS


PSAT
Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté


Cheops
Le réseau EMPLOI
CAP -
Le réseau EMPLOI